HOCHSCHULE OSNABRÜCK
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

Was macht Arbeitgeber interessant für mich?

Osnabrücker Baubetriebstage 2017

10./11. Februar 2017

Niklas Rademaker

Die Seminarunterlagen sind urheberrechtlich geschützt.
Vervielfältigung auch von Teilen ist ohne Genehmigung des Verfassers nicht zulässig.

Anschrift des Verfassers:
B.Eng. Niklas Rademaker
Hochschule Osnabrück

Was macht Arbeitgeber für mich interessant?

- Ein Findungsprozess -

© Niklas Rademaker, B.Eng. | BBT 2017 | HS Osnabrück

Zu meiner Person

- Niklas Rademaker, * 14/10/1987 in Nordhorn
- Juni '07: Abitur in Bad Bentheim, anschl. Zivildienst
- Aug. '08 - Juni '10: Ausbildung im GaLaBau
- Sep. '10 - Feb. '14: Ingenieurwesen im Landschaftsbau, Abschluss: B. Eng.
- Feb. '14 - Sep. '14: Reise durch Südostasien
- seit Sep. '14: Management im Landschaftsbau, Abschluss voraussichtlich Juli '17: M. Eng.

Wieso Findungsprozess?

- **vor Studium:** Interesse an potenziellen AGs eher gering
- **während des Studiums:** Aufmerksamkeit wird geweckt
- **gegen Ende des Studiums:** Interesse bei jedem Studenten
- **nach Studium:** Alltag / Arbeitsleben als längste Phase

→ Bedürfnisse können sich im Laufe des Lebens verändern

Wann kann der AG reagieren?

- vor dem Ende der Ausbildung um **neues** Personal zu **gewinnen**
- während des Arbeitslebens um **vorhandenes** Personal zu **halten**

© Niklas Rademaker, B.Eng. | BBT 2017 | HS Osnabrück

Wie wird der AG bzw. der Arbeitsplatz bewertet?

- Mundpropaganda (z.B. Sozialkompetenz des AG und Betriebsklima)
- sonstige Außendarstellung (Werbung, Kleidung etc., Internetauftritt)

→ Internet ist das wichtigste Medium

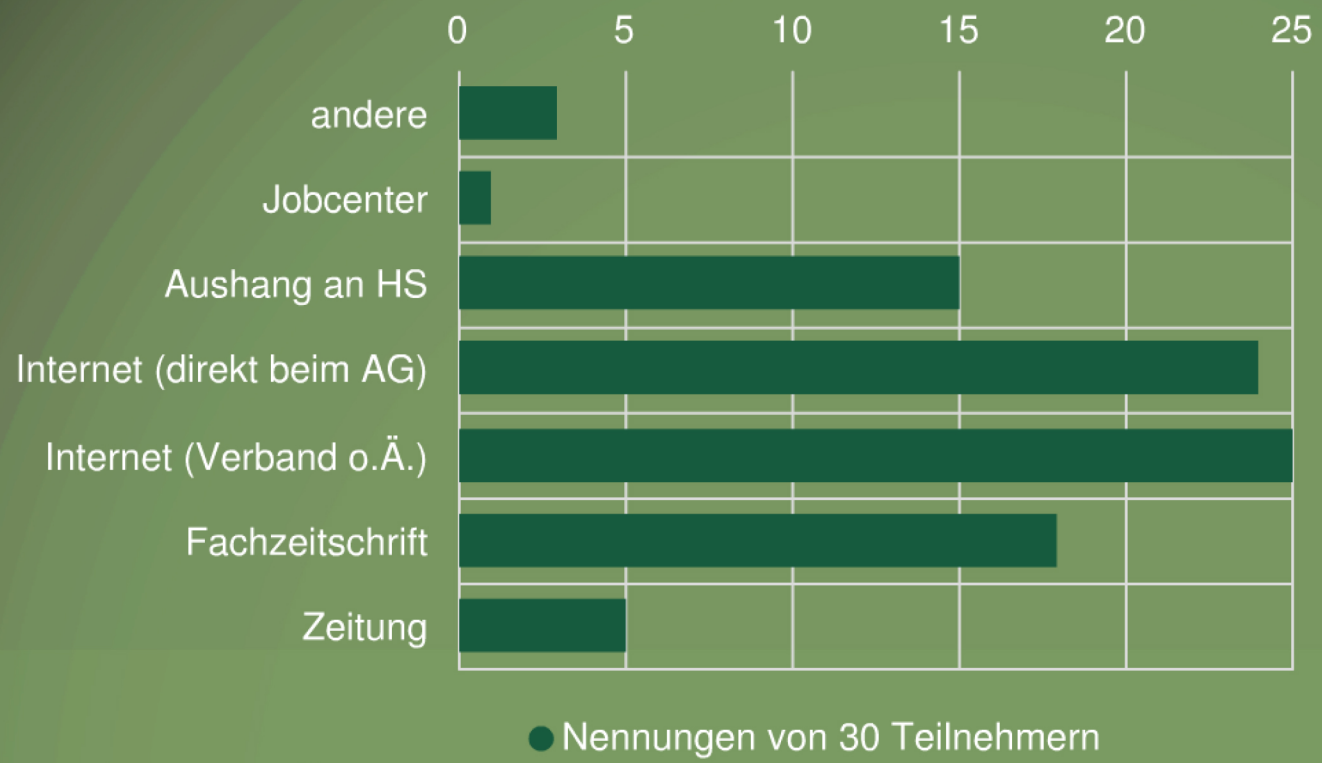
© Niklas Rademaker, B.Eng. | BBT 2017 | HS Osnabrück

Was ist Arbeitnehmern allgemein wichtig?

- jeder Mensch hat andere Vorstellungen und Wünsche an seinen Arbeitsplatz bzw. berufliche Leben
- Vergütung vs. Work-Life-Balance
- möglichst rascher Aufstieg vs. Arbeitszeit (-einteilung)

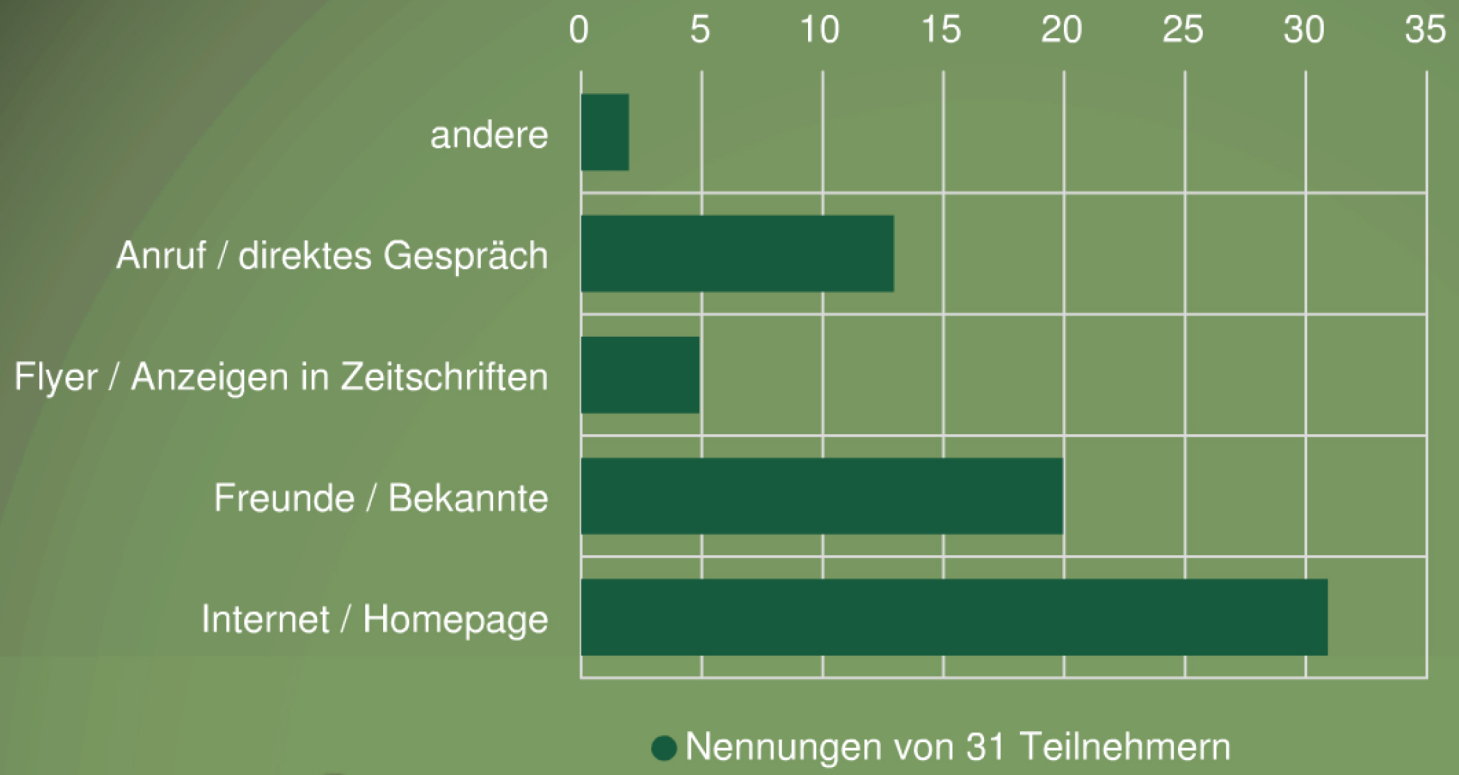
→ manchmal "Entweder-oder-Entscheidungen"

Wo suchst du nach Stellenangeboten?



© Niklas Rademaker, B.Eng. | BBT 2017 | HS Osnabrück

Wo informierst du dich über einen potenziellen AG?



© Niklas Rademaker, B.Eng. | BBT 2017 | HS Osnabrück

Was ist mir wichtig bzgl. meines AGs?

- klare Unternehmensziele und konsequente Verfolgung
- Einbeziehung in die Ziele, Strategien und Visionen
- Anerkennung für die Leistung neben Geld bzw. Lohn, ein Lob kann viel bewirken
- Investitionen in das Unternehmen, technisch auf dem neuesten Stand, "Stillstand ist Rückschritt"
- weiterführendes Engagement (Sportangebot, Betriebsausflüge, Obstkorb etc.)

Was ist mir -persönlich- wichtig?

- Arbeitszeit und deren Vereinbarung mit privaten Angelegenheiten

→ Überstundenregelung

- möglichst kurzer Weg zum Arbeitsplatz
- Jobsicherheit, unbefristete Verträge
- persönliche Entwicklung (Weiterbildung und Verantwortung)
- Karriere und Geld spielen untergeordnete Rolle, sollten aber der Leistung entsprechen (ab gewisser Zufriedenheit zusätzliche Motivation)

Sortiere nach Relevanz für deinen Arbeitsplatz

1) Vergütung (Ø 3,81)

2) Arbeitszeit (-einteilung) (Ø 3,39)

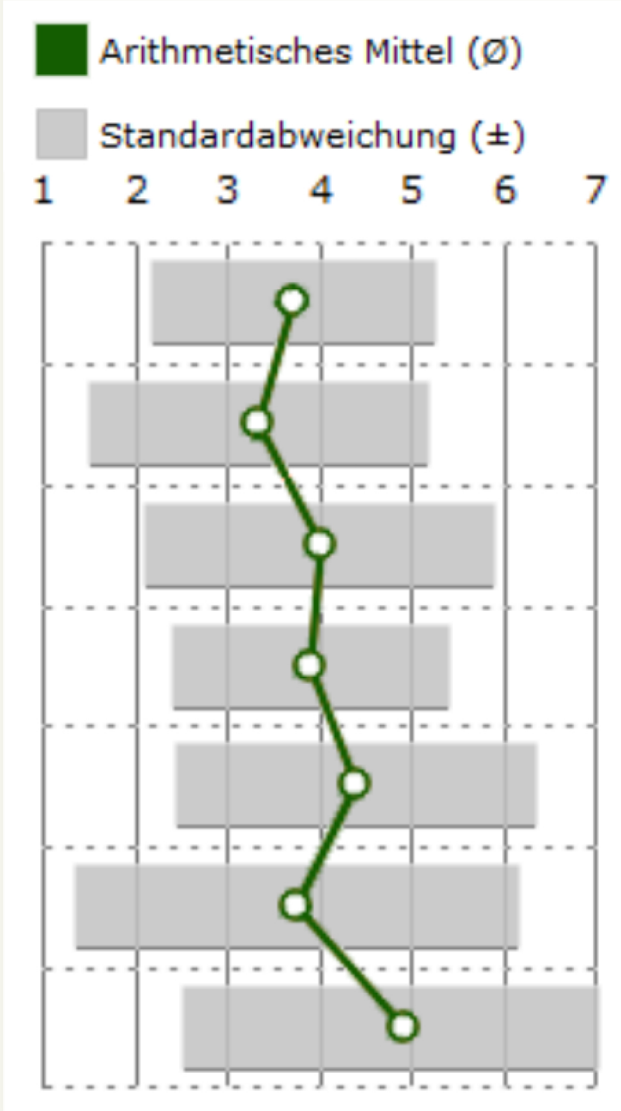
3) Betriebsklima (Ø 4,03)

4) Jobsicherheit (Ø 3,90)

5) Aufstiegschancen (Ø 4,35)

6) Weg zum Arbeitsplatz (Ø 3,68)

7) Spaß an der Arbeit (Ø 4,84)



© Niklas Rademaker, B.Eng. | BBT 2017 | HS Osnabrück

Bewerte die Relevanz für dein Berufsleben

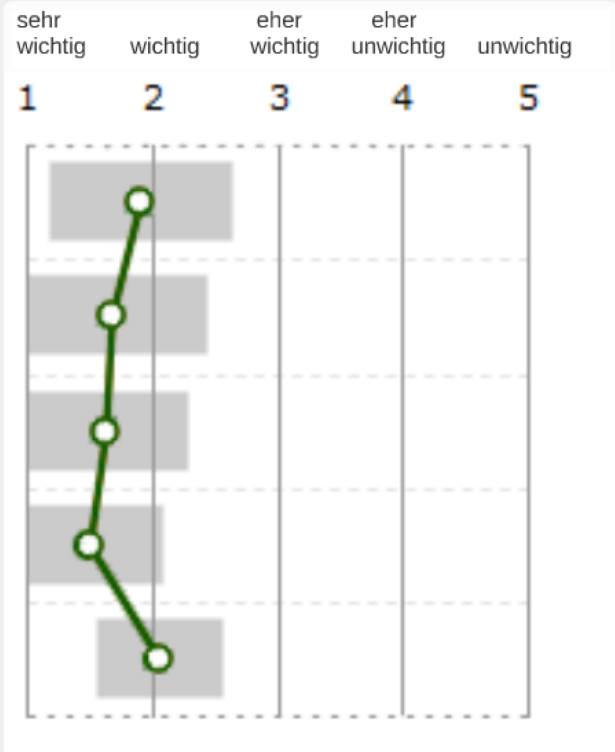
1) Regelmäßige Gespräche über Visionen, Strategien und Ziele (Ø 1,87)

2) Klar erkennbare Unternehmenskultur (Ø 1,68)

3) Chancen zur Weiterbildung (Ø 1,61)

4) Förderung des eigenverantw. Handelns (Ø 1,52)

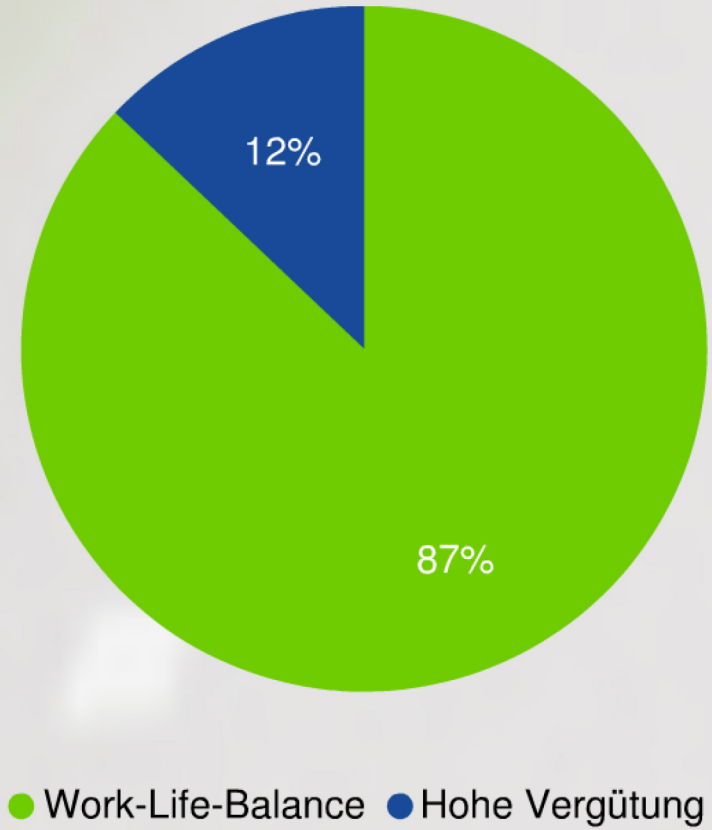
5) Hohe Vergütung (Ø 2,06)



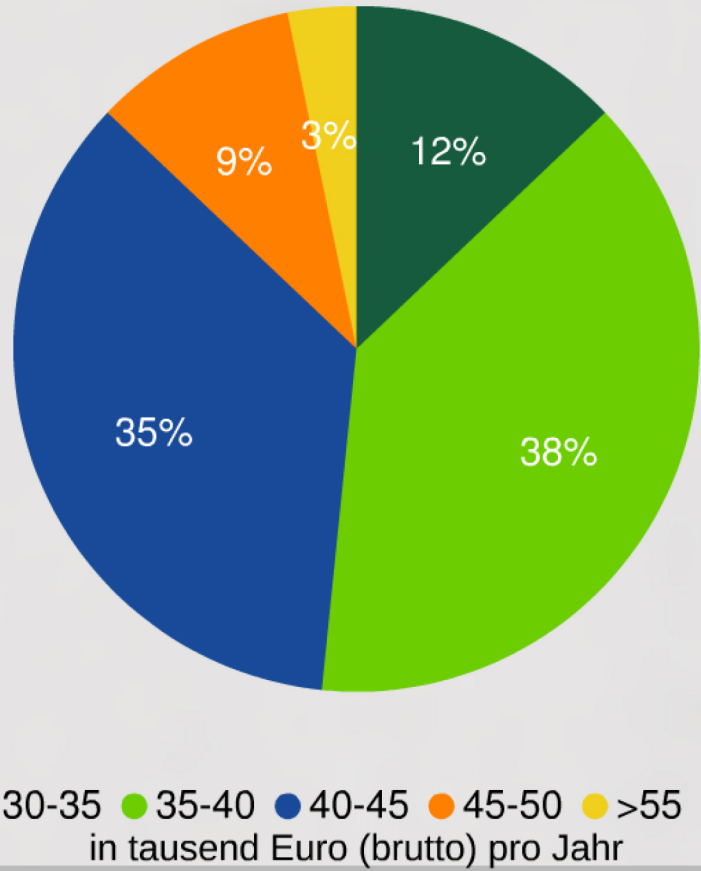
© Niklas Rademaker, B.Eng. | BBT 2017 | HS Osnabrück

Wie wichtig ist Geld in deinem Leben?

Work-Life-Balance oder hohe Vergütung?



Wie hoch sollte dein Einstiegsgehalt sein?



© Niklas Rademaker, B.Eng. | BBT 2017 | HS Osnabrück

Fazit

- potenzielle Mitarbeiter müssen vor der Bewerbung einen positiven Eindruck haben (Internetauftritt, Mundpropaganda)
- Absolventen sind noch keine "fertigen" Mitarbeiter
- persönliche Entwicklung, Weiterbildung der Mitarbeiter fördern
- Arbeitszeiterfassung und Überstundenregelung ist den Mitarbeitern wichtig
- Mitarbeiter in Entscheidungen und Strategien einbeziehen
- gesundes Gleichgewicht von Arbeit und Privatem (W-L-B)

→ viel Geld ist schön und kann zusätzlich motivieren, ist für die meisten AN jedoch kein entscheidendes Kriterium!

© Niklas Rademaker, B.Eng. | BBT 2017 | HS Osnabrück

"Sie haben Ihr Ziel erreicht!"

© Niklas Rademaker, B.Eng. | BBT 2017 | HS Osnabrück

Wo suchst du nach Stellenangeboten? *

.png .pdf .xls .csv

Anzahl Teilnehmer: 31

5 (16.1%): Zeitung

18 (58.1%): Fachzeitschrift

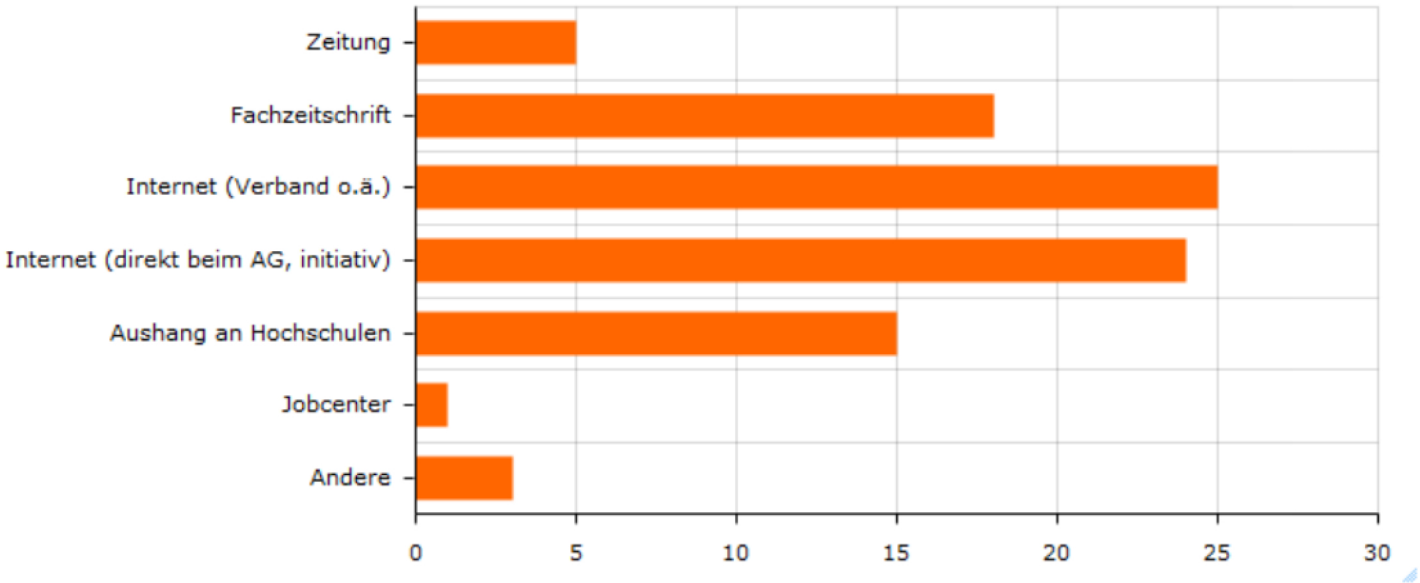
25 (80.6%): Internet (Verband o.ä.)

24 (77.4%): Internet (direkt beim AG, initiativ)

15 (48.4%): Aushang an Hochschulen

1 (3.2%): Jobcenter

3 (9.7%): Andere



Antwort(en) aus dem Zusatzfeld:

- habe schon Arbeit
- Jobangebot nach der Arbeit als studentischer Mitarbeiter
- Direktkontakt, z. B. auf Tagungen, GalaBau-Messe u. ä.

© Niklas Rademaker, B.Eng. | BBT 2017 | HS Osnabrück

Wie würdest du dich über einen potenziellen Arbeitgeber informieren? *

.png .pdf .xls .csv

Anzahl Teilnehmer: 31

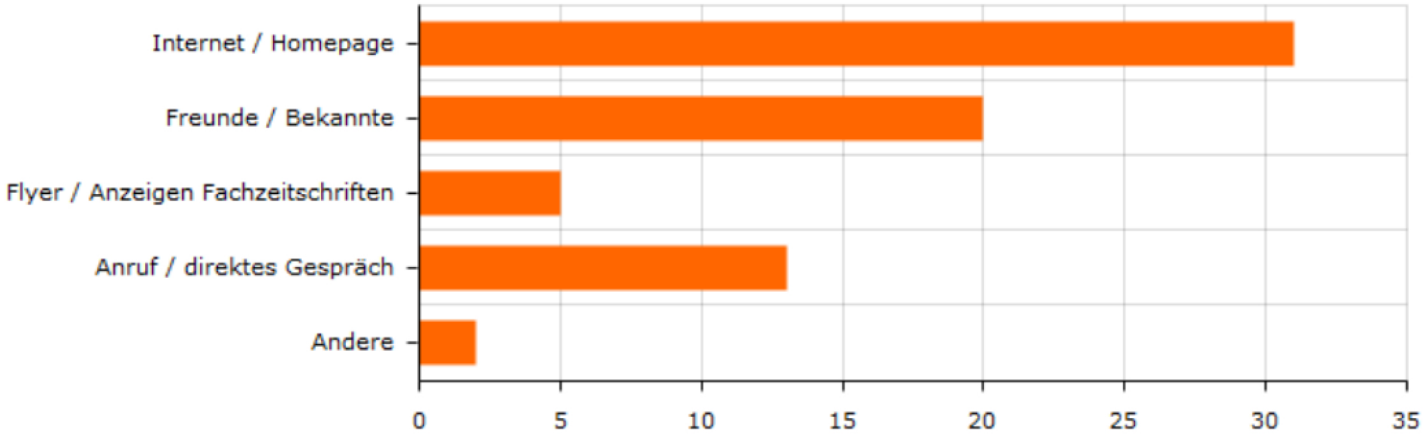
31 (100.0%): Internet / Homepage

20 (64.5%): Freunde / Bekannte

5 (16.1%): Flyer / Anzeigen Fachzeitschriften

13 (41.9%): Anruf / direktes Gespräch

2 (6.5%): Andere



Antwort(en) aus dem Zusatzfeld:

- Auf den Baubetriebstagen ;-)
- Ruf/ Bekanntheitsgrad

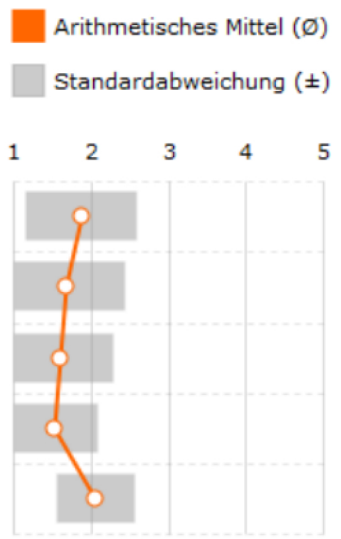
© Niklas Rademaker, B.Eng. | BBT 2017 | HS Osnabrück

Bewerte die folgenden Punkte hinsichtlich der Relevanz für dein Berufsleben. *

.png .pdf .xls .csv

Anzahl Teilnehmer: 31

	sehr wichtig (1)		wichtig (2)		eher wichtig (3)		eher unwichtig (4)		unwichtig (5)			
	Σ	%	Σ	%	Σ	%	Σ	%	Σ	%	Ø	±
Regelmäßige Gespräche über Vision...	10x	32,26	15x	48,39	6x	19,35	-	-	-	-	1,87	0,72
Klar erkennbare Unternehmenskultur	14x	45,16	14x	45,16	2x	6,45	1x	3,23	-	-	1,68	0,75
Chancen zur Weiterbildung	15x	48,39	13x	41,94	3x	9,68	-	-	-	-	1,61	0,67
Förderung des eigenverantwortliche...	16x	51,61	14x	45,16	1x	3,23	-	-	-	-	1,52	0,57
hohe Vergütung	3x	9,68	23x	74,19	5x	16,13	-	-	-	-	2,06	0,51



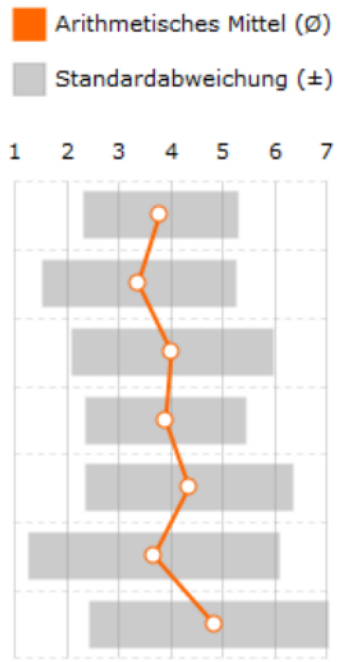
© Niklas Rademaker, B.Eng. | BBT 2017 | HS Osnabrück

Ordne die folgenden Begriffe nach Relevanz für deinen Arbeitsplatz! *

.png .pdf .xls .csv

Anzahl Teilnehmer: 31

	1.		2.		3.		4.		5.		6.		7.			
	Σ	%	Σ	%	Σ	%	Σ	%	Σ	%	Σ	%	Σ	%	Ø	±
Vergütung	1x	3,23	5x	16,13	9x	29,03	6x	19,35	5x	16,13	4x	12,90	1x	3,23	3,81	1,49
Arbeitszeit (-einteilung)	7x	22,58	4x	12,90	6x	19,35	4x	12,90	6x	19,35	2x	6,45	2x	6,45	3,39	1,87
Betriebsklima	4x	12,90	5x	16,13	2x	6,45	7x	22,58	4x	12,90	6x	19,35	3x	9,68	4,03	1,94
Jobsicherheit	3x	9,68	2x	6,45	7x	22,58	7x	22,58	8x	25,81	3x	9,68	1x	3,23	3,90	1,54
Aufstiegschancen	3x	9,68	6x	19,35	1x	3,23	4x	12,90	4x	12,90	10x	32,26	3x	9,68	4,35	1,99
Weg zum Arbeitsplatz	8x	25,81	7x	22,58	2x	6,45	1x	3,23	3x	9,68	3x	9,68	7x	22,58	3,68	2,43
Spaß an der Arbeit	5x	16,13	2x	6,45	4x	12,90	2x	6,45	1x	3,23	3x	9,68	14x	45,16	4,84	2,41



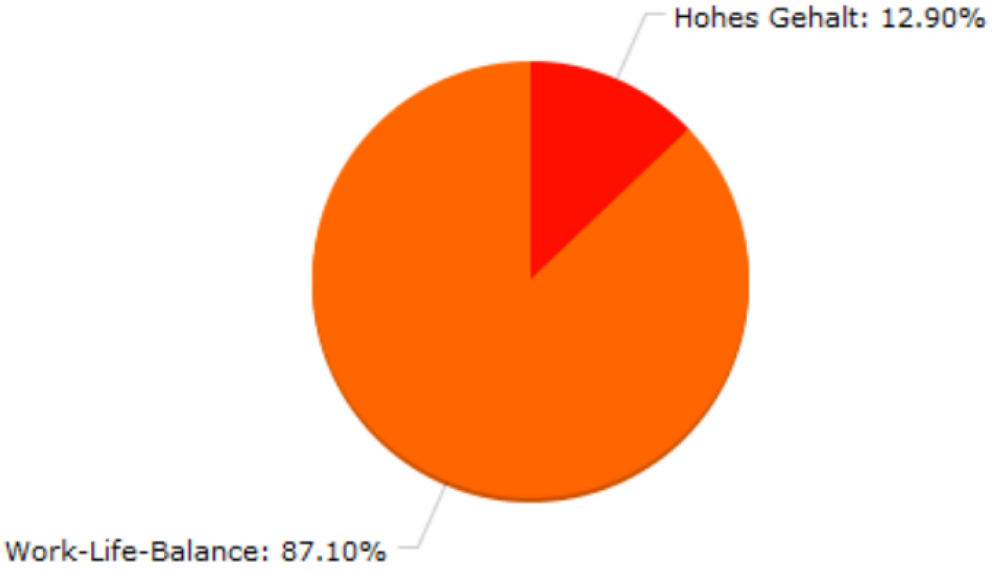
© Niklas Rademaker, B.Eng. | BBT 2017 | HS Osnabrück

Was ist dir wichtiger? *

Anzahl Teilnehmer: 31

4 (12.9%): Hohes Gehalt

27 (87.1%): Work-Life-Balance



© Niklas Rademaker, B.Eng. | BBT 2017 | HS Osnabrück

Wie hoch sollte dein jährliches brutto Einstiegsgehalt deiner Meinung nach sein? *

.png .pdf .xls .csv

Anzahl Teilnehmer: 31

- (0.0%): 25.000 - 29.999 €

4 (12.9%): 30.000 - 34.999 €

12 (38.7%): 35.000 - 39.999 €

10 (32.3%): 40.000 - 44.999 €

3 (9.7%): 45.000 - 49.999 €

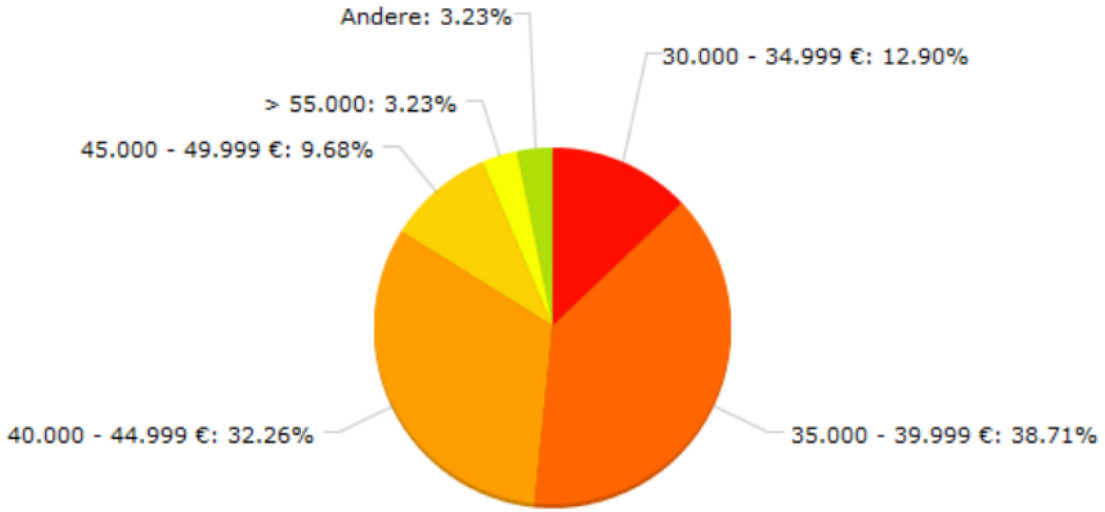
- (0.0%): 50.000 - 54.999 €

1 (3.2%): > 55.000

1 (3.2%): Andere

Antwort(en) aus dem Zusatzfeld:

- 38.000 - 42.000 €



© Niklas Rademaker, B.Eng. | BBT 2017 | HS Osnabrück