

# 60 Top-Azubi-Bewerbungen - das ist unser Ziel

Osnabrücker Baubetriebstage 2017

10./11. Februar 2017

Sebastian Hilmer

Die Seminarunterlagen sind urheberrechtlich geschützt.  
Vervielfältigung auch von Teilen ist ohne Genehmigung des Verfassers nicht zulässig.

Anschrift des Verfassers:  
Landschaftsarchitekt AKNDS, Dipl.-Ing. (FH) Sebastian Hilmer  
Peter Stockreiter GmbH & Co. KG,  
Garten-, Landschaftsbau und Baumpflege,  
Westerkappelner Str. 88, 49497 Mettingen,  
Mail: [info@stockreiter.de](mailto:info@stockreiter.de)



# „60 Top-Azubi-Bewerbungen – das ist unser Ziel“

**Sebastian Hilmer**

Dipl.-Ing. (FH)  
Landschaftsarchitekt

Peter Stockreiter GmbH & Co. KG,  
Mettingen

Osnabrück 11.02.2017





## Sebastian Hilmer

- Jahrgang 1981
- Abitur, Ausbildung, Gesellenjahr
- Studium HS Osnabrück: Dipl.-Ing. (FH) Landschaftsbau und Freiraumplanung, Vertiefung Landschaftsbau
- Ab 2010: Anstellung als Kalkulator, Bauleiter, Planer und Ausbilder bei der Fa. Peter Stockreiter, Mettingen
- Ab 2015: Eintragung in die Architektenkammer und Handwerkskammer



## Unsere Grundideen

- **Gute Auszubildende suchen gute Betriebe!**
- Werbung für unsere offenen Ausbildungsplätze machen
- Eigene Ausbildungsstandards festlegen
- Unsere gute Ausbildung als Dienstleistung „verkaufen“ und als Marke „Stockreiter-Ausbildung“ lokal/ regional etablieren
- Vermittlung unserer Tugenden: Zuverlässigkeit, Ehrlichkeit, Pünktlichkeit
- Gesunde Mischung der Azubis: Hauptschüler, Realschüler, Gymnasiasten  
> „die Guten werden die Schwächeren mitziehen“
- Mehr junge Menschen ausbilden, als wir übernehmen können

# Unsere Grundsätze

## Wichtige Grundsätze unserer Ausbildung:

- ein fester Ansprechpartner für die Azubis
- Stundenkonto und tarifgerechte Bezahlung
- persönliche Schutzausrüstung und Werkzeug
- Regeln, Strukturen und Organisation
- siehe 12 Kriterien der „Initiative für Ausbildung“
- Ziele definieren: mind. die Note 2,5 im Abschluss

## Ausbildungsstandards dokumentieren:

- Mitglied seit 1996 im Berufsverband „BGL“
- Mitglied seit 2010 in der „Initiative für Ausbildung“
- Mitglied seit 2011 in der „Mettinger Brücke“
- Mitglied seit 2014 bei „Galanet – Qualitäts-Gartenbauer“



## Wie erhalten wir Azubis?

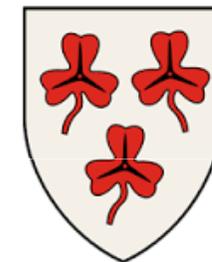
### **Online Marketing:**

- [www.stockreiter.de](http://www.stockreiter.de) mit eigenen Rubriken zu „Ausbildung“, „Initiative für Ausbildung“ und „Mettinger Brücke“
- News unserer Azubi-Aktionen werden online dokumentiert
- Im Bewerbungsgespräch verweisen viele auf unsere Homepage
- Sehr gute Platzierung und Klickraten bei Google, z.B. zu „Landschaftsgärtner Ausbildung Ibbenbüren“
- Unsere Stellenangebote veröffentlichen wir auf mehreren Webseiten, u.a. Jobbörse Arbeitsagentur, Stellenbörse BGL-Galabau und Facebook
  
- **Oftmals jedoch Empfehlungen von ehem. oder aktuellen Mitarbeitern, Kunden oder Partnern (Mund-zu-Mund)**



## Die „Mettinger Brücke“

- **Aktive Partnerschaft zwischen Betrieben und Schulen!**



5 Mettinger Schulen

- Gymnasium
- Realschule
- Hauptschule
- Sonderschule
- Förderschule



über 100 Betrieben aus dem Raum Mettingen



Gemeinde Mettingen



**Ziel: Schüler in Ausbildungsbetriebe vermitteln!**

# Berufsfelderkundung



- In 2016 fand die 4. Berufsfelderkundung mit 25 Betrieben und ca. 400 Besuchern in Mettingen statt
- Veranstaltung am Samstagvormittag
  - **Nur freiwillige** und somit interessierte Schüler, nur mit Anmeldung
- Schüler erkunden die Berufsfelder praktisch

**4. Mettinger Berufsfelderkundung**

am **4. Juni 2016**  
in der Zeit von 10.00 Uhr bis 13.30 Uhr  
auf dem Gelände der Fa. **Optimal-Reisen Forsmann**  
**Hansastraße 5 • 49497 Mettingen**

**Teilnehmer:**

\_\_\_\_\_  
Name der/des Schülerin/Schülers

\_\_\_\_\_  
Schule und Klasse

Erkunde mindestens **3 Berufsfelder** und lass Dir dann einen **Firmenstempel** geben. Wenn Du 3 Berufsfelder erkundet hast, bekommst Du eine **Teilnahmebescheinigung**.  
Nach Abschluss der Berufsfelderkundung lege Deinen ausgefüllten Flyer in den hierfür aufgestellten Behälter. Danach erhältst Du einen Gutschein für 1 Grillwurst und 1 Getränk.

**Unter den Teilnehmern werden 10 Karten für das Autokino in Mettingen verlost!**

Mit freundlicher Unterstützung von:

[www.mettingerbruecke.de](http://www.mettingerbruecke.de)

**METTINGER BRÜCKE**

# Berufsfelderkundung



- Das praktische Erproben des Berufsfeldes sowie das Kennenlernen von Azubis, Ausbildern und Chefs kommt bei den Schülern sehr gut an!

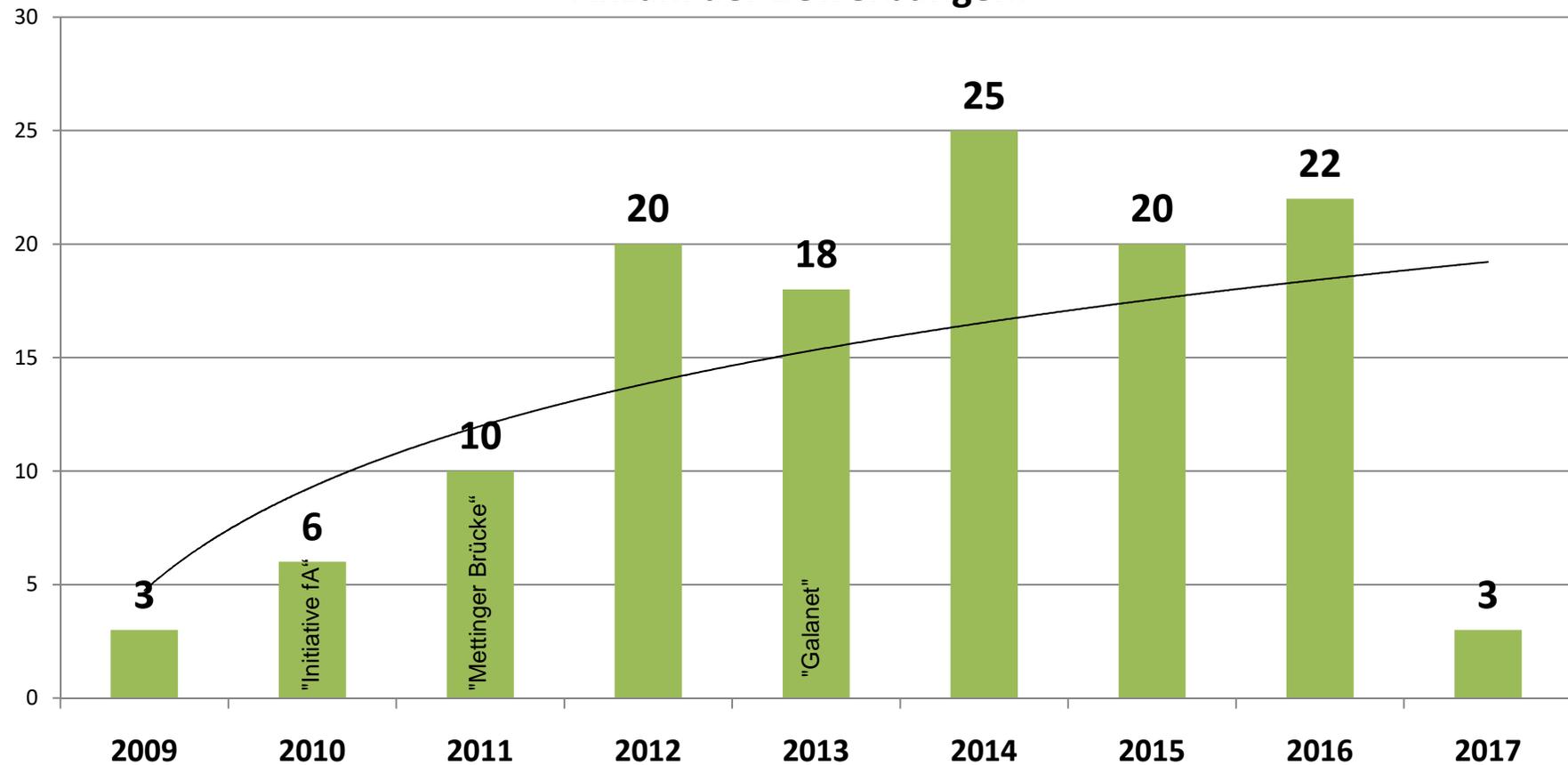
# Stockreiter-Ausbildung

➤ **Ausbildung ist  
Teamwork!**



# Azubi-Bewerbungen

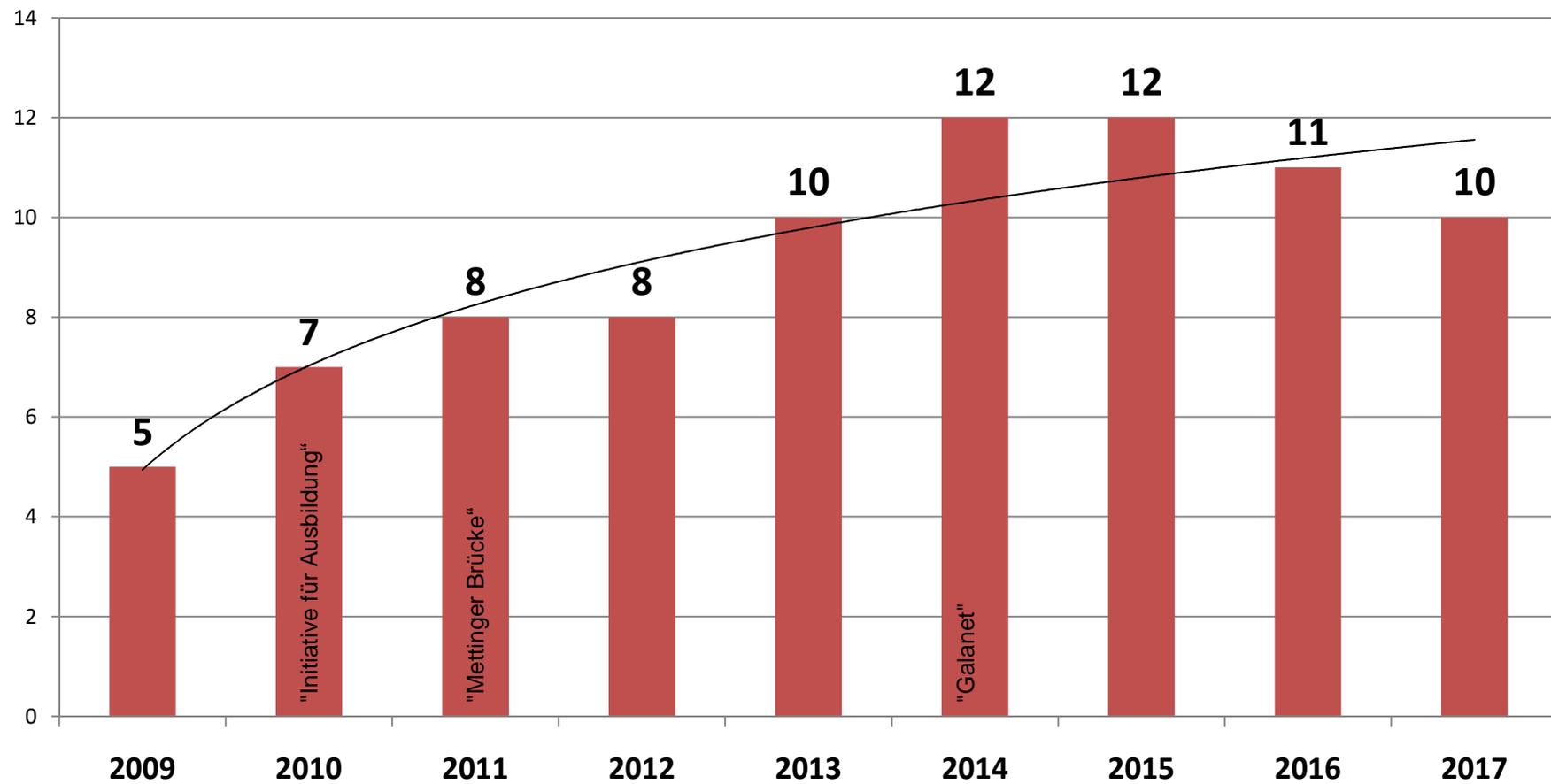
Anzahl der Bewerbungen:



➤ Die Folge: Erhöhte Qualität der Bewerber

## Stockreiter-Azubis

Anzahl der Azubis im Betrieb, Stand jeweils zum 01.08.:



## Unser Azubi-Team



# Unser Weg in die Ausbildung



## **Zeitliche Ablauf:**

- Erstes Kennenlernen über die „Mettinger Brücke“ oder über unser Online-Marketing
- Schulpraktikum über mehrere Wochen
- Ferienjob
- Bewerbung auf Azubi-Stelle, teilweise bis zu 12 Monate vorher
- Vorauswahl durch mich
- Vorstellungsgespräche
- 5 Tage Probearbeiten mit Bewertung durch Vorarbeiter
- Endgültige Entscheidung in der Vorarbeitersitzung
- Einstellung mit Ausbildungsvertrag
- Zum Start: Ziele definieren, u.a. Abschlussnote mind. 2,5

## Die erste Woche im Betrieb

- 5 Tage = 1 Woche als intensive Einarbeitungszeit
- „Offizieller Startschuss“
- Gesellin (Stefanie Knosmann) zeigt den neuen Azubis alles...

### Themen:

- Aufteilung vom Betriebshof
- Wer ist für was zuständig
- Pflanzenkunde
- Berichtsheftführung
- Gewerkebau usw.



# Unsere Azubi-Vereinbarung



- **Azubi-Vereinbarung als „Leitfaden zu unserer Ausbildung“**
- Schriftstück als Ergänzung zum Ausbildungsvertrag mit Antworten auf die vielen Fragen der neuen Azubis
- Regelt den Ablauf der Ausbildung = Zeitplan ersichtlich
- **Inhalt der Azubi-Vereinbarung:**
  - Berichtsheft
  - Vorbereitung auf die Abschlussprüfung
  - Abschlussprüfung
  - Fortbildungen / Lehrveranstaltungen
  - Berufsschule
  - Arbeitszeiten, Kranktage, Urlaub
  - Azubi-Runde
  - Azubi-Jahresgespräch
  - Berufswettkampf / Landschaftsgärtner – Cup
  - Azubi-Austausch

## Berichtsheftführung

- **Festgelegter Abgabetermin: Alle 4 Wochen**
- 4 Tagesberichte, 4 Pflanzenberichte und 1 Sachberichte sind ausführlich und detailliert zu schreiben
- Klares Feedback von mir, was gut und was schlecht war
- Vorlage und Unterschrift vom Ausbilder
- Eintragung in Excel-Liste: Was, wann und wie viel abgegeben wurde
  
- **1. Ziel: Zur praktischen Zwischenprüfung** sind alle Tagesberichte, 135 Pflanzenberichte, 30 Sachberichte, Ausbildungsplan und das restliche Berichtsheft fertig zustellen
  
- **2. Ziel: Beantwortung des Abschlussprüfungsfragenkatalog im Winterhalbjahr**

## Azubi-Runde

- Jeden Montag und Donnerstag nach Feierabend von 16.30 bis 17.30 Uhr
- **Freiwillig, jedoch vom Ausbilder gern gesehen ;-)**
- Inhalte: Pflanzenkunde, Materialkunde, Fragenkatalog der Abschlussprüfung  
Überstunden und Urlaubstage  
Allgemeine Lage
- **Ziel: Aufarbeitung von theoretischen Wissenslücken**

## Azubi-Austausch

- Julian Hackmann im Februar 2017 nach Schottland
- Lea Sundermann im November 2016 in Nordirland
- **Enje Clüver im Oktober 2016 bei Helmut Haas am Bodensee**  
(von der Nordsee nach Mettingen und dann zum Bodensee)
- Stefanie Knosmann im Juni 2015 bei Helmut Haas am Bodensee
- Niklas Böggemann im Juni 2012 bei Albrecht Bühler in Nürtingen



## Talentschmiede 2016

- Die Talentschmiede wurde im Herbst 2016 vom VGL Nds-Bremen für die 14 besten Zwischenprüflinge erstmalig in Bad Zwischenahn durchgeführt
- 3 von unseren Azubis waren dabei



## Schriftliche Abschlussprüfung



- Die schriftliche Prüfung zählt 40% von der Abschlussnote
- Vom November bis April im 3. Lehrjahr beantworten die Azubis den Fragenkatalog zur Abschlussprüfung
- Fertig bearbeitet und beantwortet bis Februar 2017
- Zeit zum Lernen = Februar bis April 2017
- Ende April 2017: Schriftliche Abschlussprüfung
- Ziel-Note = mind. 2,5

## Praktische Abschlussprüfung

- Einmal vor der praktischen Abschlussprüfung mit den anderen IFA-Betrieben zusammen
- 1-2 x betriebsintern
- 3-4 Gewerke im Sandkasten bauen

### Inhalte:

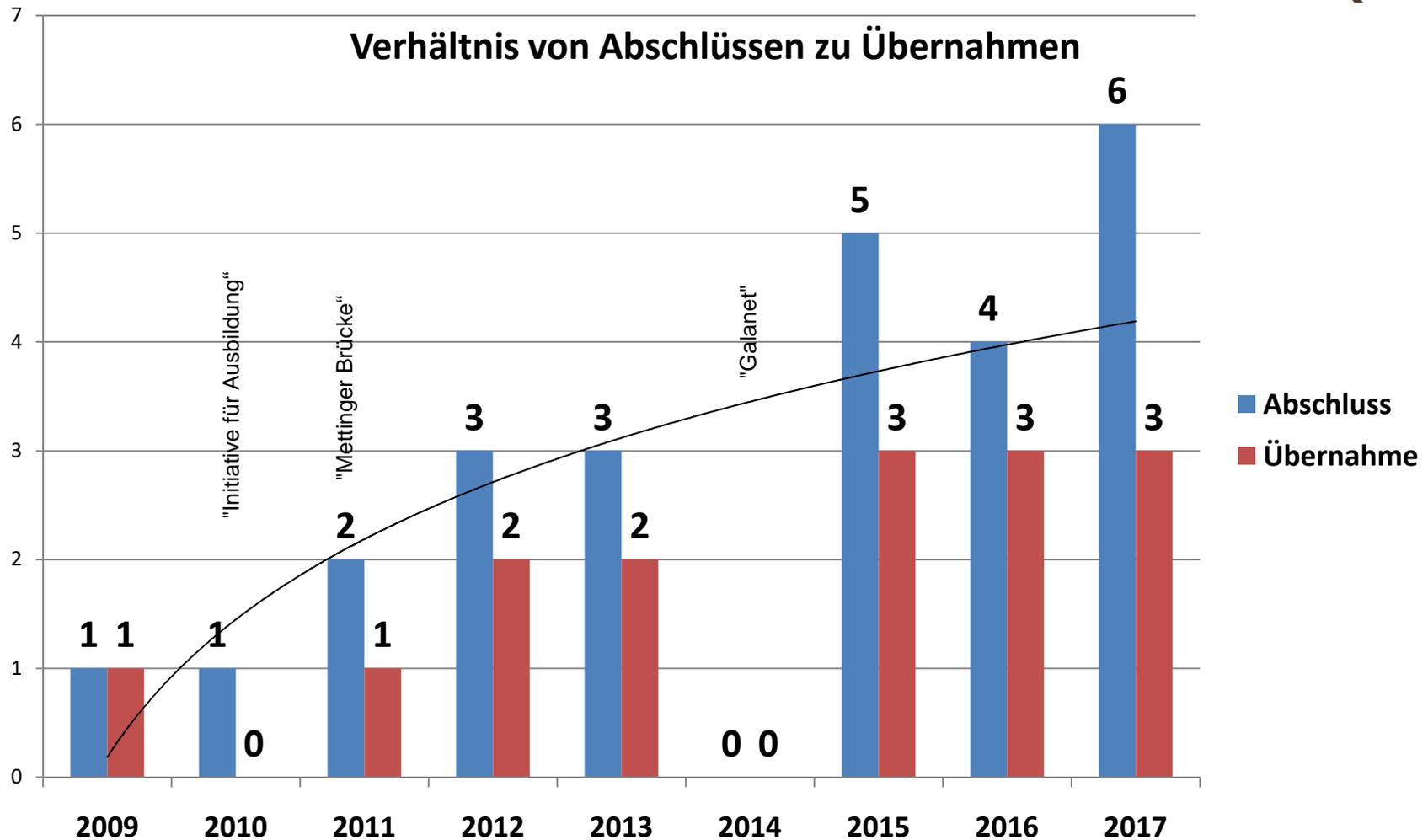
- Besprechung des Ablaufs, Pflanzenbestimmung, Mündliches Prüfungsgespräch, Gewerkebau
- Ziel: Prüfungsangst minimieren & Sicherheit geben
- Mai und Juni 2017 Vorbereitungszeit auf diesen Tag
- Abschlussprüfung Mitte Juni 2017



## Übernahme-Angebote

- Gute Leistungen werden durch ein frühzeitiges Übernahme-Angebot honoriert
- In der Regel im zeitigen Frühjahr
- **Aktuell in 2017:**
- 3 von 6 Azubis werden im Sommer als Geselle übernommen – unbefristet, nach Tarifvertrag
- 1 ist noch unentschlossen: Studium oder Geselle/ Meister/ Techniker?
- 2 Azubis (w) wollen in Osnabrück studieren

# Azubi-Übernahmen



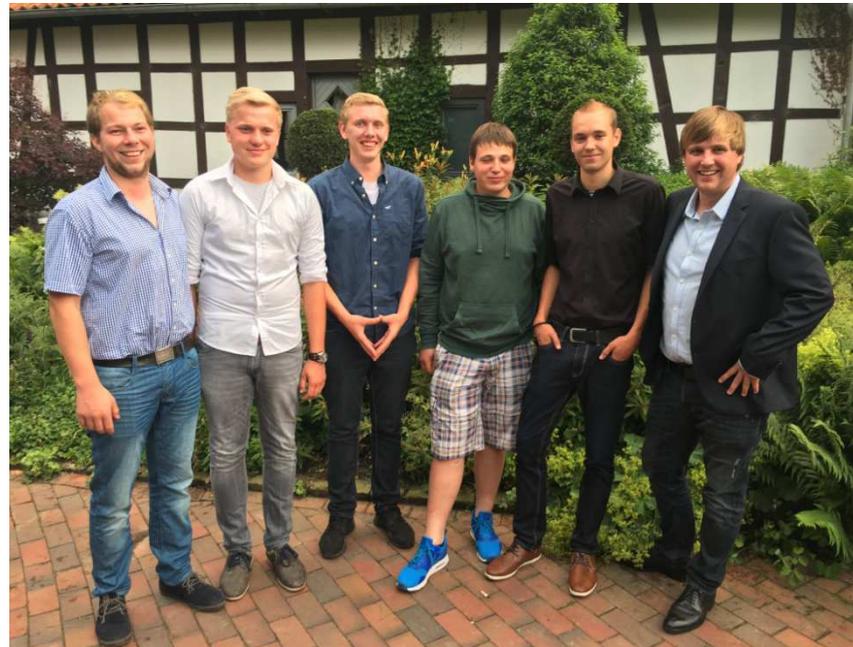
## Top-Azubis 2015

- Laura Meer, Frederik Najorka, Lukas Möllenkamp, Stefanie Knosmann und Dennis Palmen legten erfolgreiche Abschlussprüfungen mit einem guten bis sehr guten Ergebnis ab – alle 5 mit einer „1“ vor dem Komma
- **5 Stockreiter-Azubis waren unter den besten 10 in Osnabrück**



## Top-Azubis 2016

- Unsere Azubis absolvierten die Abschlussprüfung mit:
  - Lukas B. 1,5
  - Oliver L. 2,1
  - Jonas R. 2,4
  - Timo S. 2,7



- Seit 2008 sind keine Azubis mehr durch die Prüfungen gefallen!
- Vorschau: Für **Sommer 2017** arbeiten wir auf 6 Gesellenprüfungen mit guten bis sehr guten Ergebnissen hin

## Flop-Azubis = Check-Out

### **Klassische Gründe:**

- Berufsschule geschwänzt, fehlt unentschuldigt auf der Arbeit, nicht pünktlich da, nicht teamfähig
- Berichtsheftabgaben werden in einer Excelliste eingetragen > Verfehlungen/ Verspätungen werden rot markiert, dokumentiert und von mir zur Kenntnis genommen

### **Wieder auf Spur bringen:**

- 4-Augen-Gespräch mit dem Azubi zum Vorfall
- Bei mehreren Verstößen gibt es Abmahnungen und letztlich fristlose Kündigungen = „Check-Out“
- Seit 2009 sind 4 Azubis gekündigt worden > 4 von 30 St = 13%

## Warum so viele Azubis?

- Wir benötigen ständig Nachwuchskräfte
- Erhöhte Kundennachfrage mit mehr Aufträgen
- Umsatzsteigerung von 2 Mio€ in 2010 auf 5 Mio€ in 2016
- Teils hohe Fluktuation der Belegschaft,  
z.B. in 2016: -7 Ak // +5Ak +3 Jung-Gesellen  
wegen Meisterschule, Oberschule, Berufswechsel
- Ca. 20% der gewerblichen MA sind Azubis
- Im Schnitt 10 St Azubis pro Jahr, bei 55 MA auf Baustelle

## Fazit

- Eine gute Ausbildung zieht gute Bewerbungen nach sich
- Viele Bewerbungen liegen einer Empfehlung zu Grunde
- „Wenn du eine gute Ausbildung machen willst, dann geh zu Stockreiter...“
- Im Raum Mettingen-Westerkappeln-Ibbenbüren sind wir bekannt
- Azubis aus Umkreis von 10km – 50% sogar aus Mettingen
- Große Identifikation mit dem Betrieb
- Dankbare und loyale Mitarbeiter





## 60 Top-Azubi Bewerbungen

bleiben weiterhin unser Ziel....

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

# Haben Sie Fragen ?

„60 Top-Azubi-Bewerbungen – das ist  
unser Ziel“

**Sebastian Hilmer**

