

„Initiative für Ausbildung“ - und die Schüler suchen nach meinem Betrieb

Osnabrücker Baubetriebstage 2017

10./11. Februar 2017

Albrecht Bühler

Die Seminarunterlagen sind urheberrechtlich geschützt.
Vervielfältigung auch von Teilen ist ohne Genehmigung des Verfassers nicht zulässig.

Anschrift des Verfassers:
Albrecht Bühler
„Initiative für Ausbildung“
Hindenburgstr. 67, 72622 Nürtingen
Mail: info@initiative-fuer-ausbildung.de

Die Initiative für Ausbildung

**...und die Schüler suchen nach
meinem Betrieb**

Baubetriebstage Osnabrück



Aktiv werden – die alten Zeiten sind vorbei



Gelungene Soziale Beziehungen

– wo gehöre ich dazu?



- Prof. Dr. Gerald Hüther, Gehirnforscher und Neurobiologe in „Was wir sind und was wir könnten“

men als Grundbedürfnisse seine künftigen Erwartungen. Zeit-
lebens sucht jeder Mensch nach Beziehungen, die es ihm ermög-
lichen, sich gleichzeitig als verbunden und frei zu erleben. Nur

Was ist den Jugendlichen wichtig?



MOTIVE FÜR DIE WAHL EINES AUSBILDUNGSBETRIEBES

Für Schüler, die eine betriebliche Ausbildung machen möchten, hängt die Wahl eines Betriebes davon ab, ob –

sie gute Chancen haben, nach der Ausbildung übernommen zu werden

80 %

sie das Gefühl haben, dass sich dort alle gut verstehen

62 %

der Betrieb einen guten Namen hat, ob er anerkannt ist

48 %

der Betrieb nicht zu weit von zu Hause weg ist

43 %

es da einen speziellen Ausbilder gibt, der für die Lehrlinge zuständig ist

41 %

man schon recht früh ganz selbstständig arbeiten kann

36 %

Klares Statement



➤ **Übernahme**
bei guten Leistungen
garantiert.

Meine Entscheidung als Unternehmer



**Initiative
für Ausbildung**

**„Wir
sind ein
Top-Ausbildungsbetrieb“**

INITIATIVE
FÜR AUSBILDUNG

thomann

garten - u. landschaftsbau

**Gute Ausbildung
liegt uns am Herzen!**

Unser Anliegen ist es, den schönen und anspruchsvollen Beruf des Landschaftsgärtners an die nächste Generation weiterzugeben. Damit unsere künftigen Azubis in ihrer Ausbildung das nötige Rüstzeug erhalten, um alle künftigen Herausforderungen zu meistern, haben wir uns zu einem besonderen Standard in der Ausbildung verpflichtet.

Aus diesem Grund sind wir zertifiziertes Mitglied der **Initiative für Ausbildung** im Garten- und Landschaftsbau.

Unsere Azubis können sich auf die Einhaltung der folgenden 12 Kriterien verlassen:

Die Basis

1. Es gibt eine feste Ansprechperson für die Azubis im Betrieb.
2. Die Azubis werden tarifgerecht bezahlt. Der Betrieb führt ein Stundenkonto.
3. Der Betrieb stellt eine vorbildliche Ausstattung mit wetterfester Kleidung, persönlicher Schutzausrüstung und Azubi-Werkzeugkiste zur Verfügung.

Der Weg

4. Ausbildender und Chef/-in nehmen sich Zeit für regelmäßige Azubisprache. Der Ausbildungsplan wird zweimal jährlich intensiv besprochen.
5. Der Einsatz von Feedbackbögen für Azubis erleichtert es, Lob und Kritik mitzuteilen und daraus zu lernen.

Das Team

6. Gemeinsame Aktivitäten für die Azubis werden angeboten. Azubitage oder Fachexkursionen fördern die Teambildung.
7. Die Azubis lernen in einem zweiwöchigen Azubiaustausch auch andere Partnerbetriebe kennen.

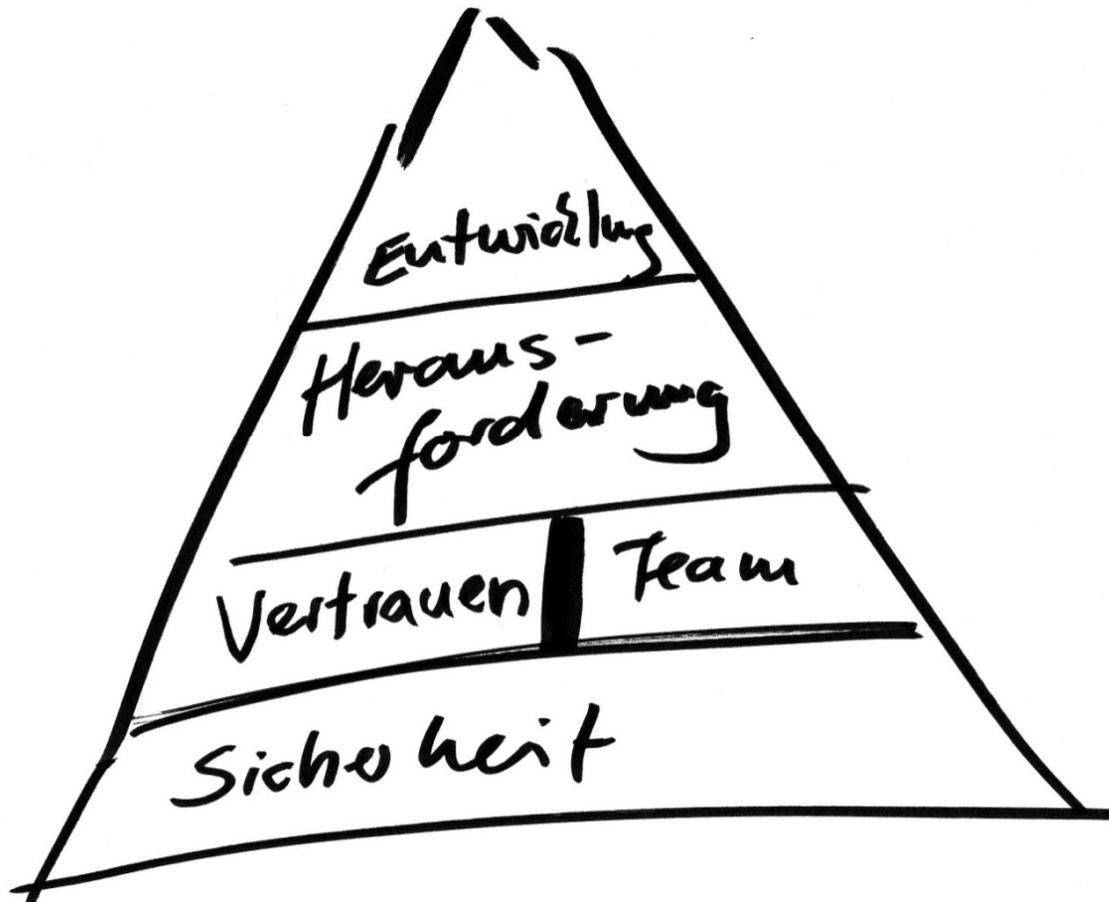
Selbständigkeit wecken

8. Die Azubis erhalten eigene Verantwortungsbereiche im Bereich Werkstatt, Hof, Außenanlagen, die sie selbstständig betreuen.
9. Eine Azubibaustelle oder ein besonderes Azubiprojekt im 3. Lehrjahr bietet die Chance, selbständiges Arbeiten zu erproben.

Entwicklung fördern

10. Der Betrieb fördert die fachliche Entwicklung aktiv durch zusätzliche Lernangebote und praktische Übungen.
11. Regelmäßige Pflanzentests fördern das Pflanzenwissen der Azubis und tragen zu guten Prüfungsergebnissen bei.
12. Die Ausbilder nehmen jährlich an Fortbildungsangeboten der Initiative oder des VGL teil.

Ausbildung ist ein Prozess



Sicherheit: Fester Ansprechpartner



Sicherheit: Bezahlung, Stundenkonto



Vertrauen: Regelmäßige Gespräche



Vertrauen: Rückmeldebogen für Azubis



Rückmeldebogen

Albrecht
Bühler
Baum und Garten

Datum: 15.01.2009

Baustellenleiter: fko

Azubi: ch

Fachliche Kompetenz

- Engagement/ Interesse
- Tempo
- Lernfortschritt
- Fachliche Sicherheit
- Sorgfalt was er/sie gemacht hat ist ok

	☺	☹	⊗	⊛
	X			
		X		
	X			
			X	
	X			

Persönliche Kompetenz

- Sieht die Arbeit
- Übernimmt Verantwortung
- Ist zuverlässig

	☺	☹	⊗	⊛
		X		
			X	
	X			

Das hast du gut gemacht: BEI DIR HAST DU JA BÜHNER EIGENTLICH IMMER STERNE GEKLOPPFT UND DAS FUNKTIONIERT JEIT DU DAS 1. MAL. DIR MIT WAHST IMMER BESSER -> TOLLER FORTSCHRITT WIR KENNEN UNS GLAUB "FACHLICH" NOCH ZU WENIG, DASS ICH DIR IS 'N RICHTIGES ÜBER

Das musst du noch lernen: KRISTOPH, DU TUUST, NACH LERNEN RÜHRERIGEN "ERFAHRUNGEN", LERNEN, EIN BISSCHEN EINFACH MIT EIN WENIG THEAT

Team: Gemeinsame Aktivitäten



Herausforderung: Verantwortung übernehmen



Herausforderung: Wettbewerbe



Entwicklung: Lernangebote



Entwicklung: Fortbildung der Ausbilder/innen



Azubigewinnung 2017



Eine gute Firmenwebsite ist unerlässlich



Stockreiter
Gärten fürs Leben

TISPO AWARDS 2014 GEWINNER

GALANET
DIE QUALITÄTS-GARTENBAUER

Kontakt Impressum Übersicht

Startseite > Startseite

Gärten fürs Leben!

Herzlich willkommen auf den Seiten von Fa. Stockreiter - Gärten fürs Leben. Seit 1973 besteht die Fa. Stockreiter bereits in der zweiten Generation und bietet Ihnen Professionalität dank jahrzehntelanger Erfahrung. Setzen Sie auf Experten, wenn es um Ihren Garten geht und lassen Sie sich beraten. Wir bringen Ihre Ideen und unser Fachwissen in Einklang. Von der Gartenplanung, über die Gestaltung bis hin zur wiederkehrenden Pflege übernehmen wir gerne die Realisierung Ihrer Gartenträume. Auch Großprojekte wie Schwimm- und Badeteiche sowie komplizierte Baumfällungen zählen zu unseren Kompetenzen. In diesem Rahmen sind wir für Sie sowohl regional als auch bundesweit im Einsatz. Wenden Sie sich vertrauensvoll an die Fa. Peter Stockreiter, denn wir pflanzen Individualität und Wohlfühlatmosphäre.

Neue Kollegen gesucht! Wir suchen Verstärkung!

Unsere Mitarbeiter planen, bauen und pflegen private und gewerbliche Außenanlagen. Wir begeistern unsere Kunden jeden Tag aufs Neue. Um dieser Herausforderung auch künftig gerecht zu werden, bieten wir Ihnen die Karriere-Chance:

Vorarbeiter / erfahrener Facharbeiter (m/w)
für Gartengestaltung und Landschaftsbau

Wenn Sie gerne im familiären Arbeitsumfeld eines motivierten Teams Ihre Leistungsfähigkeit unter Beweis stellen wollen, dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung.

Fa. Stockreiter
Gärten fürs Leben
Westerkappelner Str. 88
49497 Mettingen
Tel. 0 54 52/ 97 32- 40
Fax 0 54 52/ 97 32- 49
E-Mail info@stockreiter.de

Bürozeiten
Mo-Do 8.00- 17.30 Uhr
Fr 8.00- 16.00 Uhr
Pause 12.30- 13.30 Uhr

Suche
Erweiterte-Suche

Häufige Suchbegriffe
Ausbildung Baumfällung
Baumdüngung Baumpflege
Gartengestaltung Gartenpflege
Gartenplanung Hecke am
laufenden Meter Mauerbau
Naturpool Pflasterarbeiten
Praktikum Rollrasen Teichbau
Schwimmteiche Steinpflege

Sie finden uns auch auf
f YouTube

Die Website der IFA



WÄHLEN SIE IHRE BRANCHE

Initiative für Ausbildung

IDEE UNTERNEHMEN AZUBIS JOBS MEINUNGEN PARTNER KONTAKT / IMPRESSUM

ICH HAB JETZT EINE
TOP-AUSBILDUNG!

12 Kriterien
für eine gute Ausbildung

Offene Stellen

Ausbildung:	57
Praktikum:	27
Azubi-Austausch:	14
Arbeitsstelle:	43

Ausbilder stellen sich vor



IDEE UNTERNEHMEN AZUBIS JOBS MEINUNGEN PARTNER KONTAKT / IMPRESSUM



MEYER ZU HÖRSTE
Garten und Landschaft

Meyer zu Hörste GmbH Garten und Landschaft

Feldstr. 30
49214 Bad Rothenfelde
Niedersachsen

Telefon: 05424-22100
Telefax: 05424-221029
<http://www.meyer-zu-hoerste.de>
info@meyer-zu-hoerste.de

Tätigkeitsschwerpunkte:

- Privatgarten
- Industrieobjekte
- Bau und Pflege von Außenanlagen
- Winterdienst

Besonderheiten/Auszeichnungen:

- Schaugarten auf Schloß Ippenburg
- Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb
- 3. Platz beim bundesweiten Landschaftsgärtner Cup 2014

Anzahl Mitarbeiter:

31

Anzahl Auszubildende:

6



Michael Hörmeyer
Gärtnermeister / Ausbilder

Telefon: 05424-22100
info@meyer-zu-hoerste.de

Michael Hörmeyer im Interview

Auf was dürfen sich Ihre Azubis freuen?

Auf einen Betrieb mit einem super Team. Alle zusammen wollen wir unseren Azubis all das vermitteln, was zu einer guten Ausbildung gehört. Dabei kommt der Spaß sicher nicht zu kurz.

Wo liegen Ihre Ausbildungsschwerpunkte?

Wir arbeiten überwiegend für anspruchsvolle Privatkunden. Dort ist es wichtig, dass wir eine gute Qualität abliefern. Die Leistungen, die wir anbieten, sind sehr vielseitig. Somit kannst Du bei uns alles erlernen, was für die Abschlussprüfung oder den späteren Beruf wichtig ist. Neben dem praktischen Lernen auf der Baustelle bieten wir interne Schulungen für unser Azubis an. Hier vermitteln wir unseren Azubis Pflanzenkenntnisse, Umgang und Besonderheiten mit Maschinen und vieles mehr.

Was ist Ihnen in der Ausbildung besonders wichtig?

Mir ist wichtig, dass du dich in unserem Team wohlfühlst, denn zu einer erfolgreichen Ausbildung gehört nicht nur die bestandene

Azubis stellen sich vor



IDEE UNTERNEHMEN **AZUBIS** JOBS MEINUNGEN PARTNER KONTAKT / IMPRESSUM



Lena Haurand

Ausbildungsbetrieb:
[Bernd Stockreiter GaLaBau GmbH & Co. KG](#)

Ausbildungsberuf:
Gärtnerin im Garten- und Landschaftsbau

Alter: 21

Hobbies:
Schlagzeug spielen, Musik machen und hören,
Freunde treffen

Schulabschluss: Abitur

Ausbildungsjahr: 2014

Lena Haurand im Interview

Wie bist du zu deinem Beruf gekommen?
Ich habe schon immer gerne im heimischen Garten mit angepackt, außerdem wollte ich in meinem Beruf viel draußen arbeiten. Vor allem aber gefielen mir die Überschneidung von Handwerk, Gestaltung und Biologie.

Was gefällt dir an deinem Beruf?
- Das man in sehr viele verschiedene Bereiche reinschnuppert.
- Das man immer draußen arbeitet.
- Das man viele verschiedene Arbeitsplätze hat.

Wie beurteilst du die Ausbildung in deinem Betrieb?
Sie ist strukturiert und geordnet und es wird Wert drauf gelegt, dass man eine gute Ausbildung abschließt.

Was wünschst du dir für die Zukunft?
Das ich immer gerne zur Arbeit komme und weiterhin viel neues lerne.

Was würdest du einem Schulabgänger mit deinem Berufswunsch raten?
Sich rechtzeitig bewerben und ein Praktikum machen!

Schwerpunkt der Ausbildung:
Anlegen und Pflege von Privatgärten und öffentlichen Einrichtungen Einblicke in alle Tätigkeiten des Garten- und Landschaftsbaus: - Pflasterarbeiten - Pflanzarbeiten - Gartenpflege - Gehölzschnitt - Holzbau - Pflege und Wartung von Maschinen - Sportplatzbau und -pflege

**Stockreiter**
DIE GARTEN - GESTALTER
Bernd Stockreiter GaLaBau GmbH & Co. KG
Niedersachsen
[Infos zum Unternehmen](#)

Praktikum Baumpflege: Top Ergebnis



praktikum baumpflege



[Alle](#) [Bilder](#) [Shopping](#) [Maps](#) [News](#) [Mehr ▾](#) [Suchoptionen](#)

Ungefähr 58.700 Ergebnisse (0,75 Sekunden)

[Praktikum als Baumpflege, GaLaBau, Schnupperpraktikum für Schüler](#)
www.initiative-fuer-ausbildung.de/.../praktikum/baumpflege-galabau-schnupperprakti... ▾
Praktikum als Baumpflege, GaLaBau, Schnupperpraktikum für Schüler. Albrecht Bühler Baum und Garten GmbH. Hindenburgstr. 67 72622 Nürtingen Baden- ...

[Praktikum als Baumpflege, GaLaPflege, Schnupperpraktikum für ...](#)
www.initiative-fuer-ausbildung.de/.../praktikum/baumpflege-galapflege-schnupperpra... ▾
Praktikum als Baumpflege, GaLaPflege, Schnupperpraktikum für SchülerInnen. Telefon: Telefax: ...
Vorbereitung auf Treeworker oder Fachagrarwirt Baumpflege ...

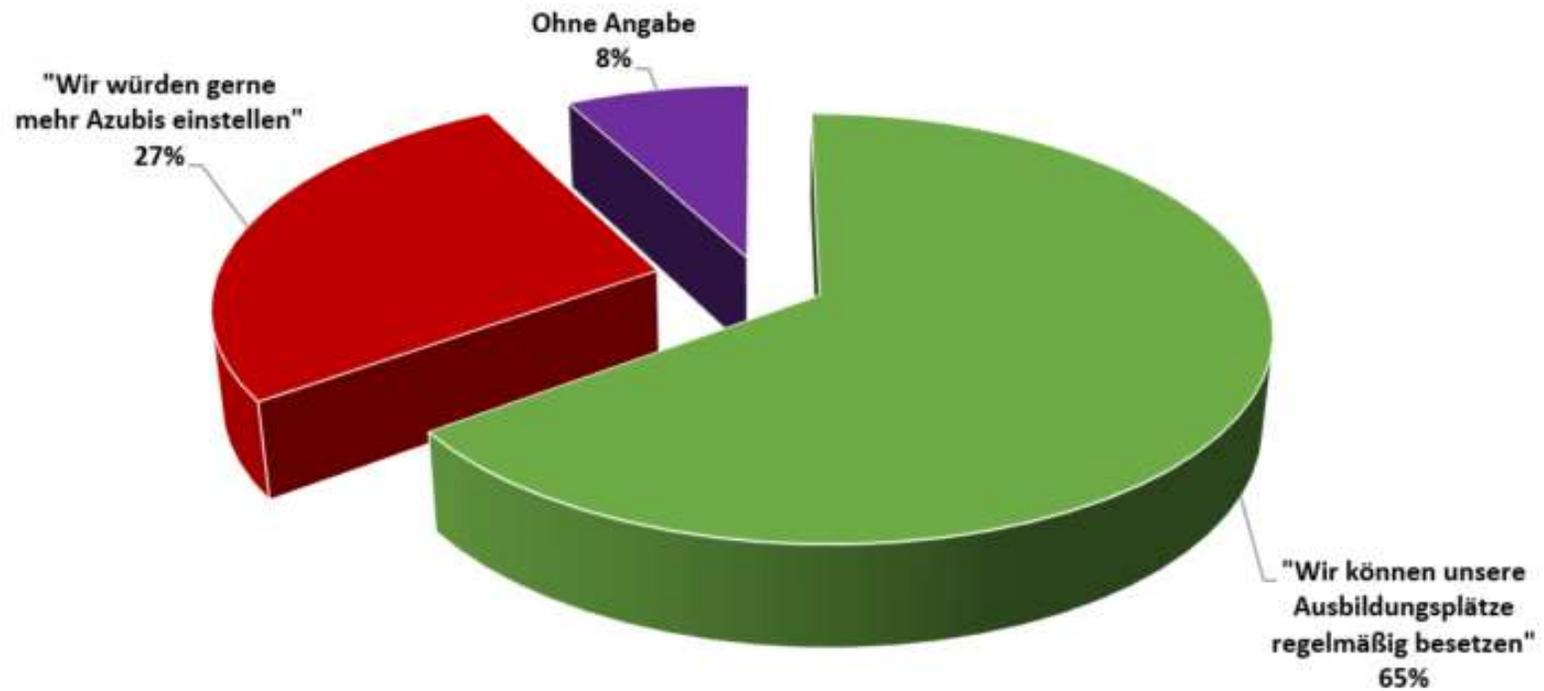
[Stellenangebote Baumpflege Jobs, Jobbörse | KIMETA.DE](#)
www.kimeta.de/stellenangebote-baumpflege ▾
Baumpflege Stellenangebote - 705 aktuelle, passende Jobs bei der Jobbörse KIMETA.DE. Keine Jobs mehr verpassen!

[Jobs und Ausbildung im Gartenbau, zum Treeworker und zum ...](#)
www.baum-und-garten.de/jobs-und-ausbildung.html ▾
... und Landschaftsbau sowie zum Treeworker und Fachagrarwirt Baumpflege. ... Praktikum.
Praktikum Gartenbau. Praktikantinnen und Praktikanten sind bei uns ...

Bewerbungen für Ausbildung



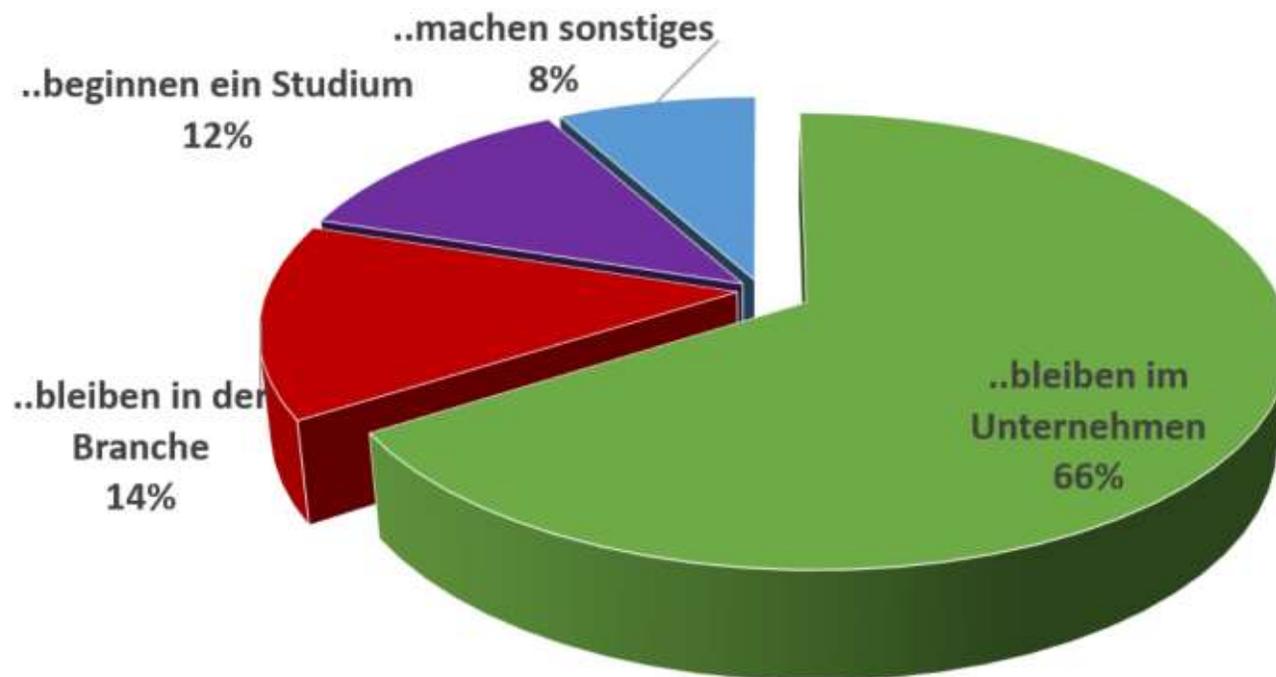
IFA-Galabau Betriebe sagen...



Übernahme und Verbleib



Nach der Ausbildung , die Azubis...



Azubiauswahl ist sehr wichtig!



„Menschen ändern sich, wenn überhaupt, sehr langsam. Und auch nur dann, wenn sie selbst es wollen.“

Deshalb ist die **Personalauswahl** die wichtigste Managemententscheidung.“

Reinhard K. Sprenger

Smarte Bewerbung



Unser Rückrufservice:

Nutzen Sie unser Kontaktformular für Ihre Anfragen an unsere Fachleute. Ihr jeweiliger Ansprechpartner meldet sich bei Ihnen binnen Kurzem. Wir freuen uns auf Ihre Nachricht!

Name*	<input type="text"/>
Ort*	<input type="text"/>
E-Mail*	<input type="text"/>
Telefonnummer*	<input type="text"/>
Erreichbarkeit	<input type="text" value="- bitte auswählen -"/>
Bereich	<input type="text" value="Ausbildung / Job"/>
Anmerkung	<input type="text"/>
<input type="button" value="Absenden"/>	

Smarte Bewerbung



Name Maren Drohm
Ort weil im Schönbuch
E-Mail maren@drohm.de
Telefonnummer 015739060682
Erreichbarkeit vormittags
Bereich Ausbildung / Job
Anmerkung Sehr geehrter Herr Bühler,

ich, Maren Drohm (19 Jahre alt), interessiere mich sehr für ein Praktikum in Ihrem Betrieb, besonders im Bereich der Baumpflege, gerne ab Oktober.

Nach Abitur und freiwilligem Ökologischen Jahr habe ich vor kurzem die einjährige Berufsfachschule Holztechnik abgeschlossen und möchte nun noch Erfahrung in anderen Bereichen sammeln. Ab Oktober nächsten Jahres werde ich voraussichtlich in Rottenburg Forstwirtschaft studieren. Deshalb hat es mich sehr gefreut, dass auch diese Art von Praktikum bei Ihnen möglich ist. Aber auch unabhängig davon würde es mich sehr freuen, ein Praktikum bei Ihnen machen zu dürfen.

Inner Work Life – Was motiviert uns?



■ Positive Faktoren

- (1) Erfolg und Fortschritt bei einer bedeutsamen Arbeit
- (2) Ressourcen und Unterstützung
- (3) Respekt und Ermutigung, emotionale Unterstützung

Quelle: Teresa Amabile & Stephen Kramer: The Progress Principle

■ Negative Faktoren

- (1) Misserfolg und Rückschläge bei einer bedeutsamen Arbeit
- (2) Hindernisse und Ereignisse, die die Arbeit erschweren
- (3) Negative Impulse und zwischenmenschliche Ereignisse

Top-Arbeitgeber in der Grünen Branche



Initiative für
GUTE Arbeit 



Unternehmenstag Ausbildung & Mitarbeiter, Mainau 7.7.2017

